



Comité Permanente para Igualdad de Oportunidades

Valencia, 21/09/10

Ref. del orden del día:

Texto original en inglés

Documento **adoptado por unanimidad**

**Comité Permanente de la ARE para Igualdad de Oportunidades (CPIO)
Programa de trabajo 2011**

Acciones clave para 2011

- (i) Sensibilización de los miembros de la ARE y creación de lazos específicos con los otros órganos de la ARE
- (ii) Elaboración de una hoja de ruta 2011-2016 para el CPIO
- (iii) Competencias regionales e igualdad de oportunidades
- (iv) Educación : una herramienta para la promoción de la igualdad de oportunidades y para combatir los prejuicios
- (v) Intercambio de experiencias y mejores prácticas
- (vi) Instituto Europeo de la Igualdad de Género (Vilnius).
- (vii) Propuestas de los miembros

(i) Sensibilización de los miembros de la ARE y creación de lazos específicos con los otros órganos de la ARE

Aumentar el número de regiones socias y crear lazos específicos con los otros órganos de la ARE será una tarea primordial para el nuevo Comité Permanente para Igualdad de Oportunidades (CPIO).

Aunque una encuesta realizada en enero de 2010 haya demostrado que la mayoría de los miembros de la ARE desea mantener el enfoque principal del CPIO en el tema de la igualdad de género, será necesario añadir gradualmente otros aspectos de igualdad.

En 2010, vimos que la colaboración entre el CPIO y la Comisión 1 tuvo mucho éxito: se organizaron una conferencia sobre el emprendedurismo femenino y un módulo de formación de dos días sobre el mismo tema en el ámbito de la Academia de Formación. El CPIO participó también en la conferencia sobre desigualdades en la asistencia sanitaria, organizada por la Comisión 2, como decidido en el programa de trabajo de 2010 del CPIO.

El CPIO continuará entonces cooperando con estas dos comisiones y creará nuevos lazos con la Comisión 3 y la Red Regional de Jóvenes de la ARE (cf. *iv*).

AER Brussels Office - Bureau de Bruxelles Head Office – Siège central
Place Saintelette 2 B-1080 BRUXELLES 6 rue Oberlin - F-67000 STRASBOURG
Tel : + 32 (0)2 421 85 12 Tel: +33 (0)3 88 22 07 07
Fax : +32 (0)2 421 83 69 Fax: +33 (0)3 88 75 67 19
E-mail - Courriel : s.cools@aer.eu E-mail: secretariat@aer.eu

Website: www.aer.eu

Se propone también que, más allá de la organización de eventos conjuntos con otros órganos de la ARE, la Presidencia del CPIO se reúna con las de las comisiones para establecer sinergias. Además, una intervención durante las sesiones plenarias de dichas comisiones permitirá que todos tomen conciencia del carácter transversal del tema de la igualdad de oportunidades e identifiquen cuestiones de interés común que podrían dar luz a cooperaciones concretas en el futuro.

El tema de la igualdad de oportunidades concierne a toda la ARE. Entonces, el CPIO ayudará a las comisiones a encontrar a ponentes adecuados para expresarse sobre este tema cuando sea necesario.

(ii) Elaboración de una hoja de ruta 2011-2016 para el CPIO

Los miembros del CPIO redactarán una « Hoja de Ruta de las Regiones de Europa para la Igualdad de Oportunidades », válida para los próximos 5 años. Se presentará este documento a la Asamblea general en noviembre de 2011. Esta Hoja de Ruta destacará las prioridades de las regiones de la ARE para los próximos 5 años y guiará el trabajo del CPIO durante este periodo, tal como la Declaración de Kiruna en 2006 había establecido los temas fundamentales para el trabajo del Observatorio del Género hasta ahora.

(iii) Competencias regionales e igualdad de oportunidades

Las regiones europeas tienen competencias diferentes según los Estados a los cuales pertenecen, y las posibilidades que tienen para actuar varían muchísimo. En lo que se refiere a la promoción de la igualdad de oportunidades, las regiones no son todas iguales: algunas tropiezan con barreras legales, otras carecen de voluntad política y a casi todas les falta el presupuesto necesario. Sin embargo, todas pueden contribuir al acceso a una sociedad más justa, actuando a través de las competencias que tienen (asistencia sanitaria, planificación territorial,...).

Con el fin de informar correctamente las regiones y de presentarles las experiencias o las ideas que les serían más útiles, con el fin también de permitir al CPIO la elaboración de proyectos de cooperación en los cuales los miembros podrían participar fácilmente y con gusto, se propone que se realice un análisis comparativo de las competencias regionales en materia de igualdad de oportunidades. Constará también la lista de las otras competencias regionales a través de las cuales las regiones pueden actuar para promover la igualdad de oportunidades (p. ej. incluir en las licitaciones la obligación, por parte de las empresas candidatas, de aplicar el respeto del principio de igualdad de oportunidades para todos).

Un evento en Reggio di Calabria, IT, presentará los resultados del estudio y permitirá añadir unos ejemplos complementarios antes de la publicación. Ésta será útil para los miembros y el trabajo futuro del CPIO.

(iv) Educación: una herramienta para la promoción de la igualdad de oportunidades y para combatir los prejuicios

Le CPEC desea colaborar con la Comisión 3 (Cultura, Educación y Juventud) y la Red Regional de Jóvenes de la ARE para organizar una conferencia o una serie de conferencias sobre el tema de la educación, poniéndose especial énfasis en la manera en que la educación puede prevenir la violencia ejercida contra las mujeres y fomentar la

igualdad entre géneros. Se trata de un tema que ha pasado a ocupar un lugar sumamente importante, tanto más en cuanto que la educación también es fundamental a la hora de explicar las diferencias, disipar temores y evitar el racismo o la homofobia.

De igual manera, la ARE ha destacado ya en otras oportunidades la importancia del papel – positivo o negativo – que desempeña la educación desde muy temprana edad en la conformación de la mentalidad de las personas y en el fomento del papel de la mujer en la vida profesional. Así mismo, ha reconocido la importancia que tiene la participación de los hombres en los proyectos orientados a promover la igualdad.

Esta conferencia servirá para informar a las regiones participantes sobre los logros alcanzados en toda Europa y podría llevar al CPIO a identificar las autoridades regionales interesadas en la instauración de un programa regional de sensibilización, dirigido a los hombres, sobre la igualdad de oportunidades, especialmente a nivel de las administraciones regionales.

(v) Intercambio de experiencias y mejores prácticas

El CPIO debe constituir un espacio donde los políticos y los funcionarios públicos comprometidos de manera activa en el progreso de la igualdad de oportunidades para los hombres y las mujeres puedan reunirse e intercambiar experiencias y mejores prácticas. Las ideas y proyectos que hayan demostrado tener éxito en una determinada región de Europa pueden aplicarse en otra región. Los participantes pueden, así mismo, aprender conociendo los problemas y dificultades a los que se han enfrentado otras regiones a la hora de poner en práctica alguna idea o proyecto y, de esta manera, ahorrar tiempo y dinero cuando les toque a ellos abordar los mismos problemas.

Será siempre posible para los miembros presentar sus realizaciones y políticas más ejemplares durante las conferencias y seminarios del CPIO.

La Secretaría general tendrá informados a los miembros de las posibilidades de cofinanciación de la Unión europea y puede ayudarles en la creación de proyectos de cooperación que tratan de igualdad de oportunidades.

(vi) Instituto europeo de la Igualdad de Género (Vilnius)

Después de casi 3 años de retraso, el Instituto europeo de la Igualdad de Género abrió en Vilnius en 21 de junio de 2010 : <http://www.eige.europa.eu/>. Una vez que dicho instituto sea completamente operativo, se organizará una reunión entre su directora, Virginija Langbakk, y las presidentes de la ARE y del CPIO.

(vii) Propuestas de los miembros

El CPIO se dedica a trabajar sobre temas que son de interés para sus regiones miembros. Cualquier contribución de los miembros en lo que se refiere a ideas para las conferencias, proyectos, etc. será, por tanto, más que bienvenida.

Puede entonces ocurrir que otro tema emerja durante 2011. Se tratará en una conferencia o un seminario, un módulo de la Academia de Formación o en un proyecto más específico (idealmente con cofinanciación de un programa de la UE).

