



**Assemblée des régions d'Europe
3^{ème} réunion du Réseau régional de la jeunesse (RRJ)**

« Le RRJ s'occupe de l'emploi des jeunes en temps de crise économique »

**10-12 décembre 2009
Paris, Île-de-France (F)
Coorganisé par Disneyland Paris**

L'assemblée des régions d'Europe (AER) est le plus large réseau indépendant des régions dans la grande Europe. Forte de plus de 270 régions issues de 33 pays et 16 organisations interrégionales, l'ARE est la voix politiques de ses membres et un forum de coopération interrégionale. L'un de ses principaux succès en 2008 fut la création du Réseau régional de la jeunesse de l'ARE.

Introduction

L'ARE est pleinement consciente du fait que rassembler la jeunesse de 270 régions européennes, 33 pays et 16 organisations interrégionales ne peut pas passer inaperçu. Voilà pourquoi, le RRJ, première plateforme d'organisations, parlements et conseils de jeunes, a été créé en novembre 2008. Suite aux réunions de Wiesbaden (D) et de Krzyzowa (PL), le RRJ a prouvé que la voix des jeunes des régions d'Europe compte au niveau européen. Cette fois-ci, les jeunes participants, activement impliqués dans leurs régions, se concentreront sur divers sujets liés à l'emploi des jeunes, un sujets des plus importants en raison de la crise financière.

La réunion « Le RRJ s'occupe de l'emploi des jeunes en temps de crise économique » aura lieu à Paris, Île-de-France (F), et sera coorganisé par Euro Disneyland.

Pourquoi Disneyland Paris ?

Le premier contact entre l'ARE et Euro Disney fut établi en 2008 en raison de l'implication de ce dernier dans le programme Eurodyssée de l'ARE.

Avec 14 500 employés venant de 100 pays, Disneyland Paris offre aux jeunes européens l'opportunité d'acquérir une première expérience professionnelle dans un environnement de qualité et d'excellence. Aussi Disneyland Paris s'engage à les aider à progresser professionnellement dans la poursuite d'une carrière gratifiante dans le tourisme et l'industrie du loisir en Europe et au delà, encourageant ainsi la mobilité, la diversité et le multiculturalisme européens. Sachant cela, L'ARE a décidé d'organiser la troisième réunion du RRJ à Disneyland Paris.

La conférence

La conférence consistera en 2 sessions plénières organisées durant les matinées et qui seront suivies par des discussions et des tables rondes sur des sujets liés à l'emploi des jeunes.

Suite à la session plénière du premier jour, les jeunes participants prendront part à 4 tables rondes, pendant lesquelles ils auront l'occasion d'aborder des questions liées à l'emploi des jeunes telles que l'entreprenariat des jeunes, la transition entre les études et le travail, le premier emploi, la mobilité de la jeunesse ainsi que les compétences reconnues sur le marché du travail européen. L'objectif de ces discussions sera d'identifier les obstacles, d'échanger les bonnes pratiques et de réfléchir aux solutions possibles.

La deuxième journée de réunion sera consacrée à la création d'un outil offrant aux jeunes et aux autorités régionales une source de référence à l'heure d'améliorer la politique régionale en matière d'emploi des jeunes.

Ainsi sera présentée la méthode de l'ARE dite d'examen par les pairs. Cette méthode a été développée dans le but d'aider les autorités régionales à évaluer et améliorer leurs performances dans des matières clés de la compétence régionale.

Grâce à la réception d'une équipe multinationale d'experts et avec l'importante contribution des jeunes, cet outil sera réajusté afin d'aider les autorités régionales à identifier ce qui peut être amélioré dans leurs politiques d'emploi en direction de la jeunesse.

Tables rondes

1. Education

L'éducation comme tremplin pour une carrière professionnelle. Redéfinition des compétences nécessaires sur le marché du travail.

Malgré le fait qu'aujourd'hui les jeunes soient moins nombreux en raison du changement démographique et mieux éduqués que la génération précédente, des difficultés persistent à l'entrée du marché du travail. Cela va sans dire que le taux de chômage décroît au fur et à mesure que le niveau d'éducation augmente. Pourtant, nous vivons à une époque où les diplômes ne sont plus une garantie sur le marché du travail. Il y a de nombreuses raisons à cela, comme les incohérences entre les connaissances acquises et celles nécessaires sur le marché du travail ou bien les conditions générales du marché du travail. Quelles sont les compétences adéquates pour les jeunes entrant sur le marché du travail ? Où les acquérir ? Au cours de cet atelier seront explorés des voies d'éducation conventionnelles et non conventionnelles.

2. Premier emploi

Premier emploi, cause perdue? Supporter l'égalité des chances des jeunes dans leur recherche d'un premier emploi.

La jeunesse de nos jours, bien que compétente en informatique, hautement motivée et parlant couramment des langues étrangères, est toujours menacée par un traitement inégal lors de la recherche d'un premier emploi. La principale raison est le manque d'expérience professionnelle, qui pousse à accepter un emploi mal rémunéré et de mauvaises conditions de travail. Cette table ronde se concentrera aussi sur la transition

entre les études et le travail qui peut-être définie comme le passage de la fin des études à un premier emploi important et idéalement permanent pour un jeune.

Durant cet atelier, les jeunes se concentreront sur les solutions à mettre en œuvre au niveau régional, comme des guichets uniques pour l'emploi et l'entrepreneuriat, des centres d'aides ou des réseaux d'étudiants, soient différents moyens de réduire le taux de chômage des jeunes et d'appuyer leur intégration complète dans le marché du travail après l'éducation et la formation. Il s'agira aussi de mettre en lumière les pratiques des employeurs à l'embauche et ce au regard de la jeunesse contemporaine.

Comment s'assurer que les jeunes connaissent leurs droit? Où trouver de l'aide? Les autorités régionales peuvent-elle encourager la reconnaissance des droits de la jeunesse face à leur premier emploi?

3. Entrepreneuriat

Encourager l'entrepreneuriat des jeunes: ils en sont capables!

Cet atelier est consacré à ceux qui sentent qu'il manque quelque chose dans leur région en ce qui concerne l'aide à l'entrepreneuriat des jeunes. Cette table ronde se concentrera aussi sur les possibilités de monter sa propre entreprise dans divers secteurs industriels. Durant cet atelier, de nombreux moyens de faciliter l'établissement de sa propre entreprise au niveau régional seront discutés. Les participants auront l'opportunité de partager les bonnes pratiques de leurs régions, mettant ainsi au jour des lacunes pouvant être comblées par les décideurs régionaux en ce qui concerne les jeunes entrepreneurs. Où les autorités régionales peuvent-elles agir? Que peuvent attendre les jeunes de leurs régions? Qu'est-ce qui peut être amélioré dans les régions déjà expérimentées.

4. Mobility

La mobilité des jeunes sur le marché du travail européen – élargir les horizons tout en évitant la fuite des cerveaux.

En raison de l'ouverture de l'Europe, les jeunes ont l'opportunité d'obtenir une première expérience professionnelle à l'étranger. La mobilité, mais aussi la mobilité en termes de formation professionnelle devraient devenir un avantage naturel du fait d'être européen et une opportunité offerte à tous les jeunes d'Europe. En donnant l'exemple du programme Eurodyssée de l'ARE, nous montrerons que la formation professionnelle est tout aussi importante. En d'autres mots, au cours de l'atelier, les participants discuteront de la manière de convaincre les décideurs régionaux afin qu'ils aident les jeunes et leur offrent la possibilité d'être formés à l'étranger. D'un autre côté, les participants seront aussi invités à partager leurs opinion sur la façon de rendre leurs régions suffisamment attractives pour pousser les jeunes à revenir suite à leur formation.

Entretien par les pairs Politiques régionales de la jeunesse

L'ARE a développé une méthode de dimension européenne dite des « entretiens par les pairs », qui permet aux autorités régionales d'évaluer et d'améliorer leurs performances dans des matières clés des compétences régionales. La méthode de l'entretien par les pairs, désormais mise en œuvre dans d'autre domaines de travail de l'ARE, tels que la politique contre l'alcoolisme et celle pour l'énergie renouvelable, peut aussi s'avérer utile dans le domaine la politique de l'emploi pour les jeunes.

Le but de cette initiative est de développer un système d'entretien par les pairs détaillé pour les politiques régionales de l'emploi pour les jeunes à travers l'Europe. Les objectifs clés du projet sont :

- d'encourager le développement de meilleures politiques régionales pour l'emploi des jeunes en Europe,
- de permettre l'échange d'expérience entre régions européennes sur le sujet,
- de développer de nouvelles méthodologies en ce qui concerne la politique régionale en direction de la jeunesse.

Rapports d'activités

La troisième réunion sera aussi l'occasion de revenir sur les projets lancés depuis la réunion de Krzyzowa (PL) et de discuter de la participation du RRJ aux événements pour la jeunesse à Prague (présidence tchèque) et à Stockholm (présidence suédoise). De plus, sera présentée la position officielle du Réseau sur la nouvelle stratégie de l'UE « Jeunesse – investir et mobiliser ».